



海控集团

2022

企业社会责任(ESG)报告

Corporate Social Responsibility (ESG) Reporting

| | | |
|----------------------|-------------------|---------------------|
| 02 董事长致辞 | 17 做负责任的企业 | 39 做可持续发展的企业 |
| | 18 社会责任理念 | 40 大力发展绿色金融 |
| 04 走进海控集团 | 18 利益相关方识别与沟通 | 41 推进绿色低碳运营 |
| 04 集团简介 | 19 可持续发展重大议题 | 43 走绿色低碳发展道路 |
| 07 集团文化 | 20 做规范化的企业 | 45 做生态型企业 |
| 08 集团荣誉 | 21 打造特色党建品牌 | 46 与员工共同成长 |
| 10 企业战略 | 23 完善法人治理结构 | 54 打造阳光健康供需生态 |
| 12 聚焦2022 | 24 强化风险管控体系 | 56 与社会同频共振 |
| 14 专题： | 27 筑牢廉洁思想根基 | 59 附录 |
| 并购上市公司 提升资产质量 | 28 压实安全生产责任 | 62 读者意见反馈表 |
| | 31 做市场化的企业 | |
| | 33 培育战略新兴产业 | |
| | 35 夯实本土资源禀赋 | |
| | 37 点燃产业推进共富 | |

可靠性保障

公司董事会及全体董事承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

时间范围

2022年1月1日至12月31日，由于部分案例时间跨度较长，为保证报告的完整性，将适当进行延伸。

组织范围

以“青岛西海岸新区海洋控股集团有限公司”为主体，个别指标包括下属子公司和控股公司，数据披露范围已在报告中详细注明。

编制依据

国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》；上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》《上交所上市公司环境信息披露指引》《上交所关于加强上市公司社会责任承担工作的通知》。

称谓说明

为方便表述和阅读，“青岛西海岸新区海洋控股集团有限公司”以“海控集团”“集团”“公司”或“我们”表示。

数据说明

本报告数据均来源于公司正式文件、相关统计和政府部门公开数据，本报告的财务数据以人民币为核算单位，特别说明除外。

报告获取

若您对本报告有疑问或者建议，请致函青岛西海岸新区海洋控股集团有限公司。

邮箱：haikongjituan@cnqxhk.com

地址：青岛市黄岛区车轮山路388号万鑫中央广场16楼

网址：www.cnqxhk.com

海控集团成立于 2018 年 11 月。作为青岛市首批国有资本投资运营公司试点的企业，我们始终坚持以党建为引领，聚焦资本运营和产业投资两大主业方向，以创新促改革，以改革促发展，全面贯彻落实青岛市和西海岸新区发展战略，构建“金融服务+园区开发+产业投资”商业模式，建立以园区开发为载体，以产业投资为先导，以金融服务为支撑的生态体系。经过四年发展，资产总额从 508 亿元增长到 1598 亿元，平均每年增长 53.6%；营业收入从 62 亿元增长到 465 亿元，增长了 6.5 倍。在国内知名金融服务平台“企业预警通”动态综合排名中，海控集团在山东 470 余家企业中排名稳居前十，是前十名中唯一区级国企。

2022 年，我们在党的二十大精神的指引下，将企业发展融入青岛市和西海岸新区发展大局，坚持走产融结合发展之路，积极构建现代化产业体系，推动青岛市和西海岸新区产业链升级和实体经济高质量发展。

做负责任的企业

2022 年，我们与政府、客户、供应商等各利益相关方保持良好沟通关系，全力落实《西海岸新区国资国企“十四五”（2021-2025）发展规划》要求，努力成为具备一流治理能力、拥有持续发展动力的现代化国有控股集团。我们坚持聚焦服务实体经济，以投带引合计出资 23 亿元推动京东方生产基地项目建设并顺利投产，参与芯恩半导体股权投资、海澳芯科产业平台投资，助力新区及青岛市打造“芯屏”产业发展新高地。在青岛市 24 条重点产业链、47 家链主企业中，我们投资布局了新型显示、集成电路、生物医药等 9 条重点产业链，深度赋能青岛京东方、芯恩、明月海藻等

10 家链主企业。我们推动总投资 50 亿元的万马高端装备产业园和总投资 53 亿元的诚志新材料产业园项目落地新区，助力新区打造百亿级先进制造产业链、千亿级新材料产业链。我们积极履行社会责任，综合运用供应链金融、投资等手段持续服务新区中小微企业，帮助其解决“融资难、融资贵、融资繁”问题。截至 2022 年底，我们共服务了 25 家中小微企业，投资 53.83 亿元。

做规范化的企业

我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把坚持党的领导、加强党的建设作为企业发展的“根”和“魂”，全面推动党的建设与公司生产经营相融合，切实以集团发展成效检验党的建设成效；完善法人治理结构，设立了董事会、监事会和经营管理层，优化法人治理结构与管理机制，不断提升公司治理水平；强化风险管控体系，防范国有企业管理风险、法律风险、债务风险等，坚决守住不发生系统性风险的底线，助力打造新区“零风险”金融区，创造良好的金融生态环境；深化“清廉海控、正气担当”廉洁文化品牌，在全集团营造风清气正的良好政治生态，共同打造清廉阳光、协同高效、正气担当的国企形象；持续健全完善安全监督治理体系，加强企业运营过程中安全管理，定期开展安全生产培训，扎实做好安全投入与保障工作。

做市场化的企业

我们通过战略投资、并购重组等资本运作放大资源、资产价值，以产业运营拓宽资本运作的基础和空间，通过建设高品质产业园区，推动区域内高新技术产业的聚集发展，筑巢引凤的同时引

导产业落地，为实体产业孵化运营提供空间载体，整合、吸引产业链上下游产业聚集。我们在成立之初就制定了“上市公司+”优先战略，并分别出资 24 亿元和 56 亿元，成功并购线缆行业头部上市公司万马股份和“清华系”上市公司诚志股份，集团资产证券化水平由此从 9% 上升至 24%，同时学习并创新“一臂之距”监管模式，赋能上市公司发展，推动上市公司优质产业返投新区。我们体现出的专业和高效，让合作方给予我们“不一样的国企”的评价。我们坚持聚焦战略性新兴产业，通过市场化手段深度赋能光电显示、海洋生物医药等产业发展，助力新区产业升级，助力青岛打造现代产业先行城市和引领型现代海洋城市。

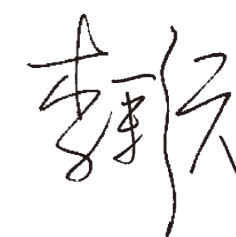
做可持续发展的企业

我们积极践行绿色低碳高质量发展理念，深刻把握山东建设绿色低碳高质量发展先行区的相关要求，坚持市场化导向，充分发挥国有体制和机制双重优势，持续推进产融结合，扶持绿色产业、绿色建筑等代表性项目，助力碳达峰碳中和目标实现。我们始终践行绿色环境友好型企业的发展思路，坚定不移走绿色低碳高质量发展路径，为可持续发展注入澎湃“绿色动能”。万马股份投入 2000 万开展环保技术装备优化升级，新建高分子长兴基地，安装废气处理设施，处理工艺的先进性和投入额在行业内首屈一指，取得了良好的社会、经济效益。诚志股份每年对废水、废气、危废处置项目总投资超 3000 万元，排放控制指标均符合行业规定标准，子公司北京永华 VOC 废气收集及处理工程，获评重污染天气重点行业绩效评级 B 级企业，已纳入生态环境监管正面清单（重点战略新兴企业）企业。

做生态型的企业

我们坚持“协同、创新、活力”的企业价值观，坚决去行政化、反官僚化，坚持人才为本理念，率先实行“职业经理人”制度，建立“职业双通道”，坚持规范化、市场化、专业化要求，完善招聘、薪酬、培训、健康管理等机制，不断提升员工福祉，创新关爱员工方式，增强员工获得感、幸福感、归属感，为员工建立自主进步的良性生态环境。我们始终秉承“取之于社会，回馈社会”的理念，积极推动公益事业，融入乡村振兴发展大局，帮助更多有实际需求的人，促进社会长足的发展。

发展未有穷期，任重而道远。我们将围绕增强自身可持续发展不竭动力，坚定战略自信，深度融入 ESG 发展理念，坚持聚焦产业链，持续放大投资的“倍增效应”，在构建新发展格局和推进山东绿色低碳高质量发展先行区建设中担当作为，踔厉前行。



海控集团党委书记、董事长

集团简介

海控集团成立于 2018 年 11 月，是直属于青岛西海岸新区管委的国有资本控股集团，主要从事投资管理、资产运营、股权管理及资本运作、基金管理等业务。截至 2022 年末，海控集团资产总额为 1598 亿元，同比增长约 21%，营业收入 465 亿元，同比增长 43%，净利润 4 亿元，下属一级控股子公司 16 家，上

市公司 2 家，主体信用评级为 AAA 级。

海控集团立足服务青岛市和西海岸新区城市发展战略，聚焦资本运营和产业培育，打造金融服务、新兴科技、海洋文旅与高端服务三大产业集群，构建“金融服务+园区开发+产业投资”商业模式，通过战略投资、并购重组等资本运

作放大资源和资产价值，推动区域内高新技术产业的聚集发展，筑巢引凤的同时引导产业落地，为实体产业孵化运营提供空间载体，整合、吸引产业链上下游产业聚集，推动青岛市和西海岸新区产业链升级和实体经济高质量发展。

资产总额
1598
亿元

同比增长
21%

营业收入
465
亿元

同比增长
43%

净利润
4
亿元

下属一级
控股子公司
16
家

上市公司
2
家

主体信用
评级
AAA



青岛西海岸新区 海洋控股集团 有限公司

直属业务公司

青岛红树林旅业有限公司
青岛海控投资控股有限公司
山东海控股权投资基金管理有限公司
青岛海控创新投资促进有限公司
青岛海控海域开发有限公司
青岛西海岸新区科技创新投资有限公司
青岛海控桥头堡开发建设有限公司
青岛国际海洋产权交易中心股份有限公司 (二级子公司)
青岛海控商业保理有限公司 (二级子公司)
青岛海控供应链管理有限公司 (二级子公司)

控股子公司

浙江万马股份有限公司 (上市公司)
诚志股份有限公司 (上市公司)
青岛黄岛发展 (集团) 有限公司
青岛海洋投资集团有限公司
青岛西海岸旅游投资集团有限公司
青岛海高城市开发集团有限公司
青岛董家口发展集团有限公司
青岛西海岸农高发展集团有限公司
青岛海王纸业股份有限公司
青岛琅琊台集团股份有限公司
青岛西海岸人才生态产业集团有限公司

海控集团以卓越的新兴产业链整合者为定位, 深度聚焦产业投资, 已发展成为具有现代金融特色、产融一体化形态的实体产业发展集团。集团产业投资占比超过 90%, 在资本市场树立了主业发展差异化、业务布局特色化、企业运作市场化的“不一样的国企”形象。

自成立以来, 海控集团始终坚决贯彻落实国家、省、市、区党委政府的重大战略部署, 在西海岸新区总体发展定位下, 聚力攻坚新能源新材料、光电半导体两条千亿级产业链, 先进制造、生物医药、文旅康养三条百亿级产业链。目前, 围绕五大产业链的上下游配套项目正在逐步落地。

集团文化

核心价值观



品牌文化

品牌内涵体系——品牌价值屋概念图



聚焦诚信

海控集团将诚信作为实现长久发展的基础。在资本市场, 海控集团获得 AAA 信用评级, 债券发行、银行信贷等无一起违约, 赢得了银行、券商、基金等机构以及投资者的深度信任。在合作关系上, 海控集团信守承诺, 严守契约精神, 合同履行水平广受供应商、投资标的肯定。在社会关系上, 海控集团践行国企担当, 扛牢社会责任, 积极融入乡村振兴、公益健康等活动中, 向社会分享国企发展红利。

集团荣誉

- 2022年12月 海控集团获评“新区劳动关系和谐企业”
- 2022年12月 海控集团获评“市级文明单位标兵”
- 2022年12月 万马股份连续五年跻身“中国线缆行业最具竞争力企业10强”
- 2022年12月 海控集团跻身“2022山东服务业企业50强”第10位(较2021年提升16个位次)
- 2022年12月 海控集团跻身“2022年山东综合百强企业”第78名
- 2022年09月 海控资本入选“2022年度中国最具潜力首次募投资基金TOP10”榜单
- 2022年09月 海控集团跻身“中国服务业企业500强”第212位(较2021年提升83个位次)
- 2022年07月 青岛红树林度假世界入选“国家级夜间文化和旅游消费集聚区”公示名单



2022年9月

海控资本入选
2022 年度
中国最具潜力
首次募投资基金
TOP 10 榜单



2022年7月

青岛红树林度假
世界入选国家级
夜间文化和旅游
消费集聚区
公示名单





海控集团“1235”战略体系

海控集团坚持卓越的新兴产业链整合者战略定位，以“抓强增量，优化存量”为目标提升资产质量；以“产融结合，协同发展”为轴线打造产业生态。

通过“金融服务+园区开发+产业投资”的商业模式，形成以园区开发为载体，以产业投资为先导，以金融服务为支撑的生态体系，打造金融服务、新兴科技、海洋文旅与高端服务三大产业集群。

聚焦产业链投资，构建产业生态，海控集团积极打造和培育新能源新材料产业链、光电半导体产业链、先进制造产业链、生物医药产业链、文旅康养产业链五大产业链，并建设化工新材料产业园、光电半导体产业园、高端装备产业园、生物医药产业园、文旅康养产业园五大产业园区作为产业项目落地载体，不断整合、吸引产业链上下游产业聚集，助力西海岸新区打造产业发展新高地。

1

战略定位

卓越的新兴产业链整合者

2

两条发展主线

以“抓强增量，优化存量”
为目标提升资产质量
以“产融结合，协同发展”
为轴线打造产业生态

3

三大产业集群

金融服务
新兴科技
海洋文旅与高端服务

5

五大产业链

新能源新材料
光电半导体
先进制造
生物医药
文旅康养



2022年 1月

海控集团召开 2021 年度工作总结大会，提出继续聚焦主业，积极构建“金融服务+园区开发+产业投资”的循环互动发展模式。

3月

海控集团 6 亿美元境外债获国家发改委备案登记，助力增强海控集团国际市场影响力，提升青岛西海岸新区在国际资本市场的知名度和影响力。

5月

海控集团与交通银行青岛分行建立战略合作，将充分发挥双方在产业布局、资本运作、融资融智、创新与资源整合方面的优势，实现互惠共赢。

7月

海控集团诚志股份新材料和液晶单体项目正式开工。

7月

海控集团“2022 年度第一期短期融资券（科创票据）”成功发行，为山东省首单用途类科创票据。资金主要服务于青岛京东方产业生产基地和海洋生物医药产业园区等科技创新项目建设。

9月

海控集团全资子公司山东海控股权投资基金管理有限公司顺利取得青岛市合格境内有限合伙人（QDLP）境外投资试点业务资格，试点额度 2.5 亿美元，为目前青岛市单笔最大额度。

10月

海控集团 2022 年第一期中期票据在银行间交易市场成功发行，发行金额 10 亿元。

11月

全球最大的移动显示模组制造单体工厂——京东方物联网移动显示端口器件生产基地项目产品点亮并实现规模化量产。



海控中心

海控集团于 2018 年组建时，正值国家进行国企改革试点，国企的国有资产管理职能向“管资本”方向转变，包括从监管理念、监管重点、监管方式等方面作出全方位、根本性转变。基于此，海控集团作为新区一家从事投资管理和资本运营为主的控股集团，需要结合新区的发展定位和“管资本”的核心改革思路，为新区投资引入和培育具有行业领先性、创新性的优质产业，带动区域更好、更快发展。上市公司作为中国经济增长的中坚力量，恰是具备上述特点，因此，海控集团在成立之初制定了通过并购上市公司抓强增量的发展路径，先后控股万马股份（证券代码 002276）和“清华系”上市公司诚志股份（证券代码 000990），率先实现西海岸新区国资控股上市公司零的突破。

规范化、市场化、专业化赢得认可

海控集团聚焦提升自身规范化、市场化、专业化能力，不断规范内部业务管理，通过流程重塑全面降低风险，打造了一支专业素养高、创新意识强、充满活力与激情、备受市场认可的干事创业队伍。

海控集团以专业化推动市场化，以市场化检验专业化，业务效率和发展质量广受资本市场认可。在重大投资并购中，海控团队以专业的判断能力、高效的工作效率、密切的协同配合以及成熟的沟通谈判，赢得并购方、券商等合作伙伴的高度认可，海控集团由此被资本市场评价为“不一样的国企”。

资本作“媒” 引优质项目落地

作为国有资本投资运营公司，海控集团瞄准上市公司作为自身发展的重要支撑，围绕自身产业布局以及青岛市、西海岸新区重点关注的战略性新兴产业领域，通过并购优质上市公司优化资产质量，提升证券化水平，同时招引优质产业项目，实现资本、资产、资源的良性发展循环。

并购万马股份和诚志股份后，海控集团积极引进两家上市公司的增量项目，总投资额 50 亿元的万马高端装备项目以及总投资额 53 亿元的诚志化工新材料项目成功落地，为西海岸新区高质量发展注入新动力。目前，两大项目均已实现开工，其中，诚志化工新材料项目实现了当年洽谈、当年签约、当年注册、当年开工。



诚志股份并购签约仪式



诚志股份大厦

国有体制和市场机制形成良性互动

海控集团积极处理好国有体制和市场机制两方面关系，发挥国有体制资本优势和市场机制灵活高效优势做大做强。

上市公司运行机制倒逼海控集团管理体制机制不断优化，也持续优化海控集团的国有资产结构。海控集团的国有体制又为上市公司在资本实力、政府关系、资源整合等方面增强优势。

海控集团入主万马股份后，万马股份连续两年实现高增长。

2022年万马股份

| 营业收入 | 净利润 | 总资产 |
|-------------|-------------|-------------|
| 147亿元 | 4亿元 | 127亿元 |
| 同比增长 15% | 同比增长 51% | 同比增长 11% |

学习并创新“一臂之距”管理模式

海控集团始终坚持“为了上市公司更好发展”为唯一诉求、唯一目的。学习淡马锡的“一臂之距”管理模式，并创新化运用，对上市公司进行战略管控和财务监管，以国资优势赋能上市公司。

集团以“积极股东”的身份通过影响上市公司战略方向行使股东权利，绝不干预其日常运营管理，同时通过资本运作与资源整合，无条件为上市公司匹配符合青岛项目落地的土地等相关资源，再通过人才支撑、指标考核和财务监管等手段，推动上市公司更好发展。



万马股份厂区



诚志股份大厦

社会责任理念

海控集团积极履行国企社会责任，将其深度融入到企业的发展战略和日常经营管理之中，在服务高质量发展、就业创业、服务中小微企业等多个领域开展了一系列管理实践活动，围绕经济、社会及环境多维度打造可持续发展竞争力。

2022年，海控集团与政府、客户、供应商等各利益相关方保持良好沟通关系，高度重视和践行绿色低碳可持续发展理念，全力落实《西海岸新区国资国企“十四五”（2021-2025）发展规划》要求，努力成为具备一流治理能力、拥有持续发展动力的一流现代化国有控股集团。

利益相关方识别与沟通

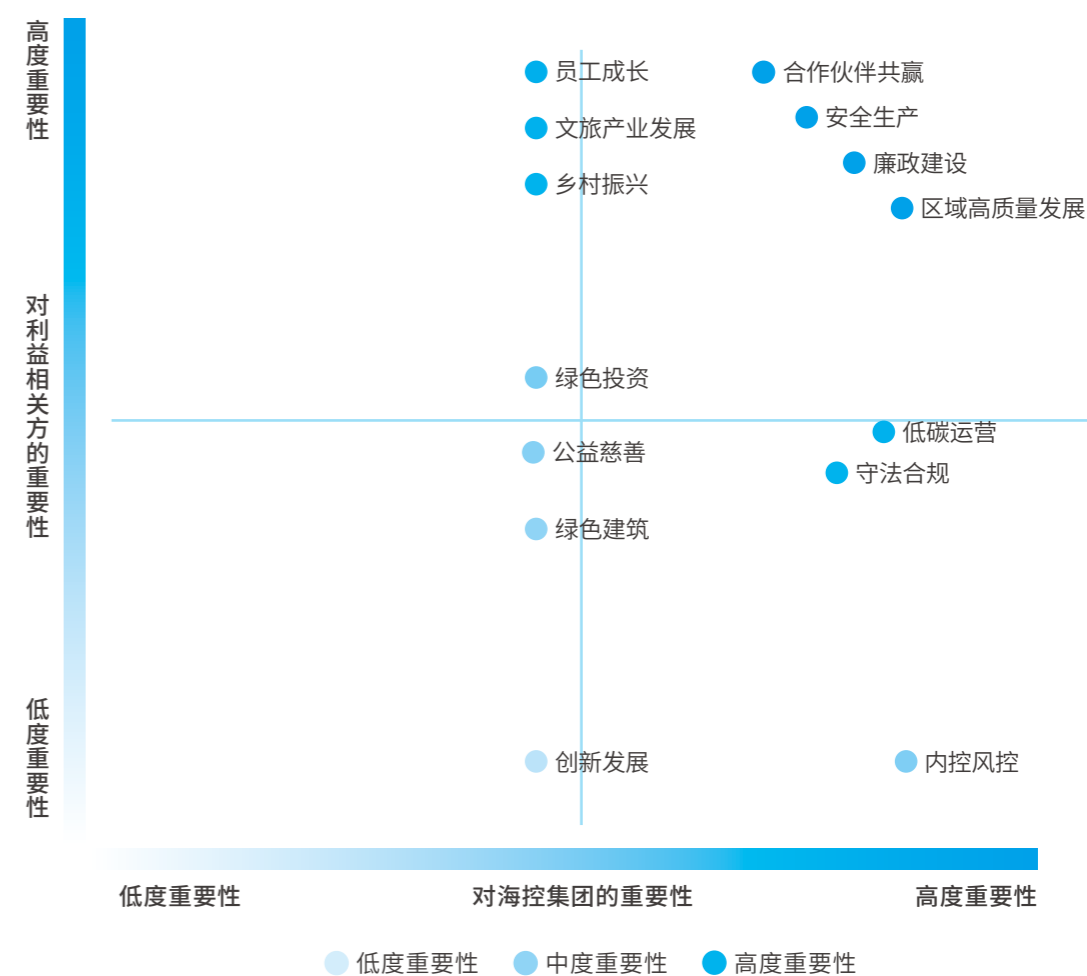
海控集团积极构建与各利益相关方的沟通渠道，了解各利益相关方的期望及需求，并努力建立、维护良好关系，及时反馈与披露沟通结果，提升利益相关方在公司运营中的参与感，增进彼此信赖。

| 相关方 | 共同目标 | 沟通与回应渠道 |
|---------|---|---|
| 被投资方 | 防范经营风险 开辟新市场与新机会 资产保值增值 投资回报稳健增值 | 企业年报和公告、路演 专项会议 投资者关系网站 现场参观 沟通咨询 |
| 政府与监管机构 | 合规运营 依法纳税 贡献地方经济发展 | 监管考核 主动纳税 专项会议 |
| 客户 | 完善的客户服务 畅通的沟通渠道 提供高质量的基建 | 企业公众号、邮箱 官方网站服务中心 服务热线 |
| 供应商 | 公开、公平、公正采购 诚实守信 信息保密 | 供销商大会 供销商考察 供销商培育 |
| 员工 | 健康与安全 工资与福利保障 员工关怀 | 培训交流 工会活动 职工代表大会 文化建设 |
| 社区及公众 | 促进就业 带动地方经济发展 社会公益 | 提供就业岗位 社区活动 员工志愿者活动 公益活动 社会事业支持 |

可持续发展重大议题

在与利益相关方沟通的基础上，海控集团对可持续发展实质性议题及行业热点议题进行了识别和重要性评估，将评估结果以关键议题重要性评估矩阵的方式呈现，并据此结果在本报告中对各项重要议题予以回应。

海控集团2022年可持续发展重大议题矩阵概念图



对标SDGs目标



西海岸新区金融科创区

打造特色党建品牌

海控集团深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，以党的政治建设为统领、以党的思想建设为根基，全面推动党的建设与公司生产经营相融合，认真落实基层党建工作目标，落实全面从严治党主体责任，切实以高质量党建引领高质量发展。

党建引领高质量发展

海控集团始终坚持党对集团政治领导、思想领导、组织领导的有机统一，不断加强组织建设、党员队伍建设、制度建设和思想建设，建好建强基层党组织，完善上下贯通、执行有力的组织体系，强化国有企业党建品牌引领。



党组织数量

5个

党委

1个

党支部

4个



党员数量

68名

占职工总数

40%

党建品牌名称



卓越海控
红色先锋

党建品牌理念

以党的建设为引领，以增强基层党组织活力为抓手，促进党建与业务深度融合，勇当履行政治担当、服务经济发展、推动社会进步的先锋，为做大做强做优国有企业提供坚强组织保障。

党建品牌发展

扎实推进党支部标准化、规范化建设，推动党建共建与“双报到”机制，拓展及丰富党组织作用发挥的途径、形式，推动党建引领提升城市基层治理效能，促进党建与生产经营的融合发展。



深入学习贯彻党的二十大精神

海控集团把深入学习贯彻党的二十大精神作为全年工作的主线，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，引领海控集团高质量发展。

2022年11月14日至11月18日，海控集团举办党的二十大精神专题学习班，通过“空中课堂”“二十大报告系列解读”、观看警示教育片和开展主题党日活动等学习形式，认真传达学习贯彻党的二十大精神，认真研读党的二十大报告和党章，深入学习习近平总书记重要讲话精神，教育引导党员领导干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚定不移把党的二十大提出的目标任务落到实处。

海控集团组织观看党的二十大会议直播



2023年3月16日，海控集团举办深入学习贯彻党的二十大精神专题讲座暨警示教育专题活动，学习了解党的二十大关于加强全面从严治党新的伟大工程的战略部署，帮助集团员工更加全面地理解党风廉政建设和反腐败工作的重要意义，警醒广大干部职工不忘初心、牢记使命，时刻坚守底线、不碰红线。

海控集团员工参观西海岸新区泊里镇党史馆

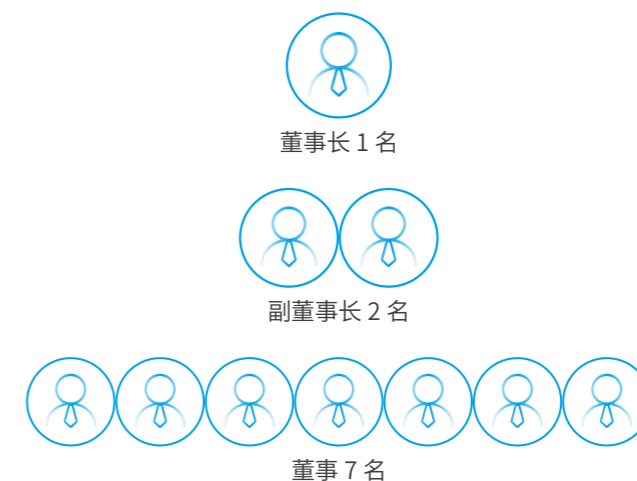


完善法人治理结构

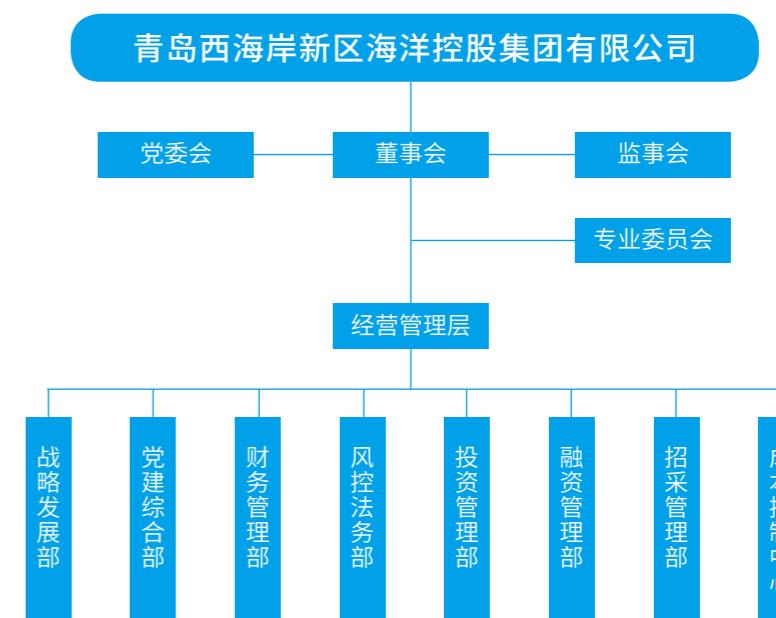
海控集团按照《公司法》等国家有关法律、法规的规定，建立了完善、清晰的法人治理结构，设立了董事会、监事会和经营管理层，优化法人治理结构与管理机制，不断提升公司治理水平。

针对上市公司，学习并创新“一臂之距”管理模式，通过股东会、董事会等法定机构对控股企业进行战略管控和财务监管，树立了国资监管和市场经济融合发展的新标杆。

集团董事会由10名董事成员组成，其中，设董事长1名，副董事长2名，董事7名。2022年，集团董事会共召开38次，审议议题126项。



公司监事会由5名监事成员组成。



强化风险管控体系

2022 年，青岛市国资委出台《关于加快提升青岛市属企业合规体系建设质量建议的办理意见》，强调国有企业要加强对重点领域、重点环节、重点人员的合规管理，建立合规管理七项保障机制、确立合规风险控制三道防线。海控集团坚决打好防范化解重大风险攻坚战，防范国有企业管理风险、法律风险、债务风险等，不断提高风险管控能力，维护区域金融市场稳定，促进经济健康稳定发展。

建立全面的风险管理体系

海控集团不断强化风险管理工作，健全统一、规范、有效的全面风险管理体系，提高风险管理能力。



建立三个层级的风险管理架构。第一层级为集团各业务与职能部门及直属子公司；第二层级为集团专设的风控机构和部门，主要包括投融资业务评审与风控委员会和风控法务部；第三层级为集团内审。



不断推进公司管理体制创新。根据公司经营特点，制定了包括财务会计管理制度、预算管理制度、融资管理制度、投资管理制度、招标采购制度、人力资源管理制度、关联交易制度、担保制度、子公司管理机制等一系列风险管理制度，对公司日常经营重要环节和业务进行有效控制。



实现从潜在风险识别、风险评估、风险偏好与应对策略、风险控制，到对风险管理工作进行监督与评估的闭环管理。定期开展风险预警指标的监控、异常分析、应对措施制定等，以及定期检查、评价各风险管理工作的实施情况，对发现的问题、内控缺陷进行改进与提升。重点对重大风险、重大事件和重大决策、重要管理及业务流程重点进行风险管理和监督。



树立风险管理理念。将风险管理文化建设融入公司文化建设全过程，增强员工风险管理意识，将风险管理意识转化为员工的共同认识和自觉行动，促进风险管理水平、员工风险管理素质的提升，推动建立系统、规范、高效的风险管理机制。



持续加强风险管理信息化系统建设，通过投融资系统、财务统一管理平台、工程成本控制等智能化工具，实现风险监测、预警等功能，进一步健全风险预警机制，提升整体抗风险能力。

投资风险防控

海控集团不断强化风险管理，提升股权投资、基金业务等金融业务风险防控能力，制定了《股权投资业务风险管理办法（试行）》《基金业务风险管理办法（试行）》等风险管理制度，坚决防范化解重大投资风险。

海控集团加强对股权投资项目的财务尽调、法律尽调、企业价值评估和行业及技术可行性研究等尽调分析与决策阶段风险管理，以及项目投后阶段的日常风控监管、重大事项风控监管和投后项目退出事项风控监管。

同时，建立基金合规风险管理机制，贯穿公司参与出资或自主管理类基金的设立与运作业务的“募、投、管、退”全流程，进行基金管理、基金产品及项目投资层面的风险管理，并制定风险防控措施。

案例 1

搭建投融资智能化管理平台

投融资管理系统将投资业务分类为跟踪项目、立项项目、投后管理项目、投资退出项目等四类，覆盖全投资周期，既能直观展现在手项目所处阶段，又能根据不同阶段的要求设置不同的管理标准。



在该系统内，可以详细了解已投项目的基本信息、股东名册、投资保障、估值信息等，以及所处项目阶段。系统通过设置出资进度、财务跟踪、履职跟踪、返投跟踪、估值跟踪等模块监督管理，可详细、全面把握项目公司的财务情况、舆情信息等，提升投后管理能力。

债务风险防控

作为总资产超过千亿元的国有资本控股集团，海控集团始终坚守不发生系统性风险的发展底线，防范债务风险，降低公司融资成本。

2021 年，海控集团与浙商银行青岛分行共同搭建了“易企银”平台。该平台融合了结算、信用、融资等专业技术，旨在为海控集团的成员单位、控股公司提供创新型互联网综合金融服务平台。

海控集团通过“易企银”平台募集资金专项用于各持股公司短期资金周转及到期债务偿还，提高持股企业临时性闲置资金使用效率，降低对外融资债务成本和财务成本，防范企业短期流动性风险，保障经济健康稳定发展。

易企银平台

该平台启动资金规模

3 亿元

截至2022年末

累计放款

7 笔

累计发放借款

7.9 亿元

| 名称 | 说明 |
|------------|---------------------------------|
| 平台额度管理授权 | 办理平台额度管理分配业务授权业务。 |
| 平台日终透支贷款查询 | 查询平台用户透支贷款专用账户透支而形成的银行短期贷款明细。 |
| 用户信息预览 | 预览平台用户的相关信息。 |
| 预览用户查看 | 查看已预览的用户信息。 |
| 平台切换 | 切换至平台用户加入的其他平台。 |
| 平台额度查询 | 查询平台用户的融资额度使用情况和分配给平台用户的融资额度情况。 |
| 收支账户明细查询 | 查询平台平台运营收入、支出的明细。 |
| 预览用户批量导入 | 批量导入预览用户信息。 |
| 分社记录查询 | 查询平台平台运营收入、支出的分社记录。 |
| 用户批量注册 | 批量注册平台用户。 |

易企银平台界面

该平台启动资金规模为 3 亿元，截至 2022 年末，累计放款 7 笔，累计发放借款 7.9 亿元，切实为持股公司短期资金周转提供了及时的资金支持，搭建起防范债务风险的“防火墙”。

案例 1

“易企银”防范企业债务风险

2022 年 3 月，海控集团持股公司青岛海高城市开发集团有限公司 1 亿元银行贷款即将到期，需先行还款后方可续贷。但该公司仅靠自有账面可用资金不足以偿还贷款，加之受新冠肺炎疫情影响，其他银行贷款暂无法完成审批或放款。该公司通过“易企银”平台借款 1 亿元进行短期周转，顺利完成银行还款和续贷，有效避免了债务违约情况的发生。

法律风险防控

海控集团依法合规经营，建立健全法律风险防范机制，全面推进法治企业建设，稳步推进法治建设规划，健全完善合同管理和纠纷案件处理等各项法律事务管理制度，防范和化解经营中的法律风险，维护公司合法权益，依法治理能力显著增强，实现公司经营管理规范化、法治化。

规范法律纠纷案件管理

维护公司合法权益。针对纠纷隐患情况进行客观、全面的评估，采取按约履行、积极沟通、催告、谈判、和解等措施化解纠纷，消除隐患，控制法律纠纷案件发生数量，尽可能减小对公司造成的损失和不良影响。

完善合同管理机制

建立全面的合同管理制度体系。推进合同管理标准化、信息化的建设，通过合同管理全流程可视化系统，实现合同会签、调整、存档、借阅等全流程的管理和记录。

筑牢廉洁思想根基

海控集团不断深化推进党风廉政建设和清廉国企建设，严格落实从严治党主体责任，加强依纪监督、依法监督，重点强化权力运行监督，建立了纪委、内审、法务等协同监督机制。同时，进一步明确领导班子责任分工，做到一把手不直接分管人事、财务、投融资业务等；在招标采购、项目谈判等方面，对价格等敏感事项，领导班子不直接参与价格谈判，业务人员不单独参与价格谈判，严防利益输送。

廉洁文化品牌建设

以党的建设为引领，以深化全面从严治党、推进清廉国企建设为目标，将党的建设、企业经营管理和清廉建设有机统一，加强思想源头教育管理，强化协同监督纪律约束，构建党统一指挥、全面覆盖、权威高效的“大监督”体系，打造清廉阳光、协同高效、正气担当的国有企业。

常态化开展廉洁警示教育

理想信念是党员干部安身立命之本。为筑牢理想信念根基，守住拒腐防变防线，海控集团常态化组织开展廉洁家教家风主题宣讲活动、廉洁警示教育会议和观看警示教育片等多项廉洁教育活动，正面教育引导与反面警示教育相结合，加强党员干部职工思想政治教育和纪法教育，拧紧思想“总开关”。

案例 1

组织开展定制化警示教育活动

为进一步深化清廉国企建设，推进全面从严治党向纵深发展，2022 年 5 月 26 日，海控集团组织开展国有企业定制化警示教育宣讲和观看警示教育片活动。结合国有企业领域违纪违法典型案例，重点突出案件暴露出来的国有企业经营管理和资金使用等方面问题，深刻剖析了违纪违法问题的主要表现和产生原因，增强了国企领导干部的廉洁自律意识。



开展定制化警示教育



参观西海岸新区党史展

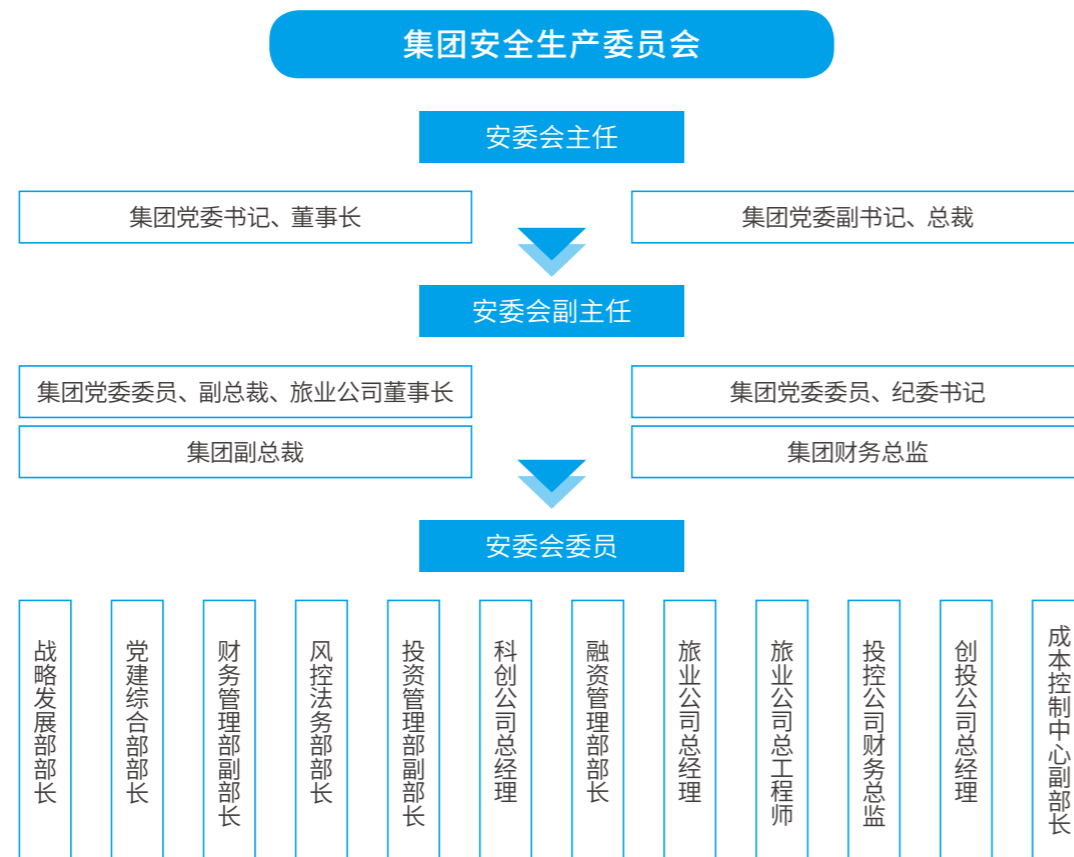
压实安全生产责任

海控集团压实安全生产各方责任，持续健全完善安全监督治理体系，加强企业运营过程中安全管理，定期开展安全生产培训，扎实做好安全投入与保障工作，提升全员安全意识。协作机器人厂房建设项目在 2021 年被评为青岛市安全文明标准化示范工地，中德未来城博士郅建设项目二期在 2022 年青岛市第三、四轮建筑工地扬尘治理巡查中受到通报表扬。

健全安全生产责任体系

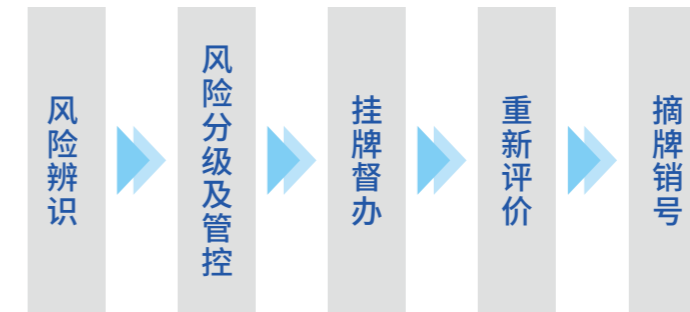
制度建设是安全生产的重要保障。目前，海控集团已形成集安全生产责任制、目标管理、投入保障管理、教育培训管理、风险分级管控、隐患排查治理、应急管理、事故管理、现场管理、标准化管理于一体的安全生产责任制度体系。

安全生产责任制以集团、直属业务公司、控股子公司主要负责人为安全第一责任人，其他责任人在各自工作范围内履行安全职责，依靠全体员工共同做好安全生产工作。



安全生产风险分级管控

海控集团依据“安全第一，预防为主，综合治理，主体责任”的原则开展安全生产风险分级管控工作。安全风险分类从低到高依次为蓝色风险、黄色风险、橙色风险和红色风险四个等级。



安全风险管理中心

信息网络安全

在集团安全生产委员会领导下成立信息网络安全小组，小组设在战略发展部，设置组长、组员，负责统筹网络与信息安全管理工作。

海控集团制定了《信息化安全管理办法（试行）》，进一步规范了集团信息系统各要素（包括人员、软件、服务器、网络、数据、终端等）的开发、建设、运行、维护，并编制了《信息网络安全应急预案》，对网络安全突发事件进行分级管理。



我们面临的挑战

着眼于成为具备一流治理能力、拥有持续发展动力的现代化国有控股集团愿景，在公司治理方面，海控将如何稳中求进，实现更好更快发展？

持续深化国企改革，健全权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，是现代企业实现高质量发展的根本保证。如何提升企业管理层的专业化程度，形成高效运作的集团组织管理体系；如何提升风险防控机制，优化管资本的方式手段，防范化解重大风险；如何建立差异化绩效考核与薪酬体系，吸纳外部有价值的员工与职业经理人成为了海控集团建立现代化管理制度将面临的挑战。

作为国有资本投资运营公司，海控集团将立足国企改革三年的成效，具体分析、结合实际、综合施策，让改革行动在提高核心竞争力中持续深化，不断完善公司治理结构、健全规范有序的收入分配机制、强化投融资风险控制，构建规范高效的董事会，保障国有资本运营行稳致远，国有资产保值增值。



海控集团坚持市场化发展方向，并通过专业化、规范化发展促进市场化，提高业务效率。依托战略投资、并购重组、产业基金等资本市场手段，海控集团积极培育光电半导体、生物医药、新材料等战略性新兴产业，夯实生物医药等本土优势产业发展基础。同时，集团“以投促引”为产业发展增链、补链、强链，助力西海岸新区重点产业转型升级和经济社会高质量发展。

海控集团在投资实践中形成“三看四不五优先”投资战术。**三看**：看行业、看地域、看质量；**四不**：不以国企担当代替专业判断，不影响企业原有灵活机制，不因外部信息放弃合理怀疑，不投资治理结构混乱的企业；**五优先**：主业优先、并表优先、上市优先、外资优先、现金回流优先；致力于实现“资源资产化，资产资本化，资本产业化”的良性发展循环。



培育战略新兴产业

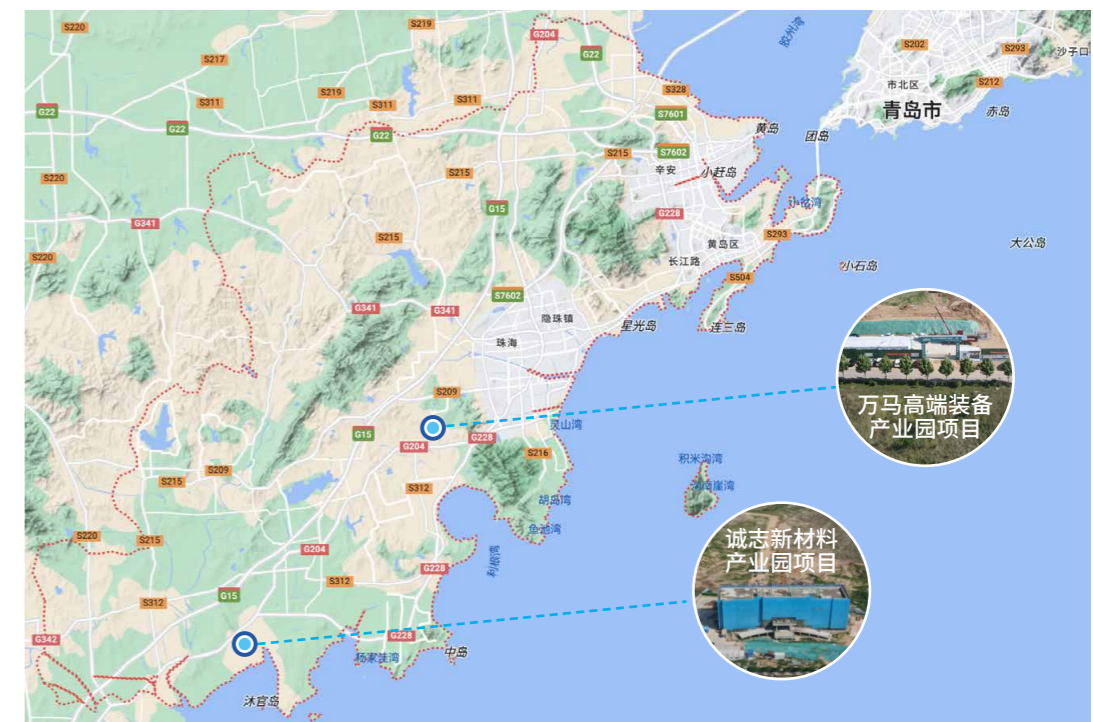
案例 1

引入上市企业强链 招引优质产业落地

收购万马股份是海控集团在新兴产业领域重要的战略投资项目之一。2020 年 11 月，海控集团收购万马股份 25.01% 股权，成为其控股股东。随后，万马奔腾新能源总部项目、万马高端装备产业园项目相继落地西海岸新区。万马高端装备产业园项目建成达产后，预计年产值 41 亿元，每年可贡献税收 3.8 亿元。

2021 年 12 月，海控集团收购诚志股份有限公司 29.37% 股权，成为其第一大股东。诚志股份的清洁能源业务具备良好的产业基础和市场资源，符合西海岸新区高端化工和新材料等重点产业链规划。

2022 年 3 月，诚志股份在西海岸新区注册成立资本金为 10 亿元的青岛诚志华青新材料有限公司，建设两条国内领先的高性能聚合物材料生产线，全部达产后预计年产值可达 60 亿元，每年可贡献税收 6 亿元。



案例 2

聚焦芯屏产业发展难题 打造产业集聚高地

针对青岛卡脖子的“缺芯少屏”难题，海控集团以资本做“媒”，为“芯屏”相关产业项目发展提供大力支持。

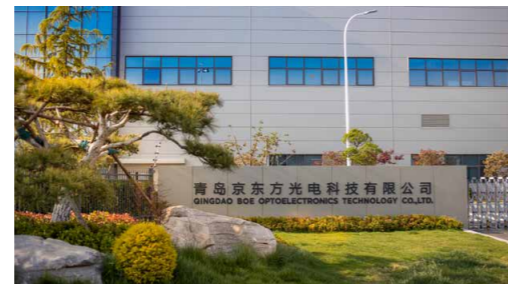
海控集团通过市场化手段向芯恩（青岛）集成电路有限公司（“芯恩”）芯片项目投资 11 亿元，极力支持推进芯恩项目的后续建设，成为芯恩的长期战略投资人。该项目成功落户西海岸新区，填补了山东“缺芯”的空白。

海控集团开创了“以投促引、引育一体”的招商模式，成功引进京东方物联网移动显示端口器件生产基地项目，并出资 15 亿元与京东方合资成立青岛京东方光电科技有限公司。2022 年 11 月，该项目正式投产，可年产各尺寸显示模组 1.51 亿片，是全球最大的移动显示模组单体工厂。

为进一步“补链”“强链”，加速光电与半导体产业发展，海控集团继投资初芯海屏产业基金、远致基金后，2023 年 4 月，认缴 8.8 亿元与北京芯海林科技有限公司成立青岛京东方光电产业链基金，专项投资于落户光电显示新材料产业园的项目，形成吸引京东方配套企业向青岛聚集的“强磁场”。目前，该基金投资了以 RISC-V 为核心的新一代计算架构芯片与方案提供商——奕斯伟计算。



芯恩（青岛）集成电路有限公司



青岛京东方光电科技有限公司

夯实本土资源禀赋

案例 1

助力本土海洋生物产业高质量发展

青岛明月海藻集团有限公司（“明月海藻”）专注于海藻资源的高值开发和应用，拥有海藻酸盐、功能糖醇、海洋化妆品、海洋功能食品、海洋生物医用材料、海洋生物肥料六大蓝色制造产业板块和“海洋生活家”健康连销服务板块，是全球第二家能够生产超纯度海藻酸钠的企业。为帮助明月海藻解决企业上市过程中的难点、堵点，海控集团收购明月海藻约 26% 股权，为其下一步上市提供资本助力。

青岛聚大洋藻业集团有限公司（“聚大洋”）是集海藻养殖、综合加工、综合利用为一体的全产业链式海洋医药跨国集团。为帮助聚大洋实现年产 200 亿粒海藻空心胶囊产量，海控集团一期投资 4900 万元与聚大洋合作扩建生产线，占股约 39.5%。



明月海藻厂区



聚大洋藻业生产线

案例 2

多举措推动新区文旅产业升级

海控集团积极应对青岛红树林度假世界项目历史遗留问题，制定了一揽子解决方案，通过市场化、法治化手段，完成司法诉讼应对、职工欠薪、投诉处理、品牌和服务提升等工作，为该项目健康稳定发展奠定了基础。得益于债务重组、税务统筹、资产划转等系列举措，2022 年，青岛红树林旅业有限公司累计营业收入 2 亿元，利润总额 580 万元，实现扭亏为盈，综合融资成本下降一个百分点。

海控集团还联合京东方实施智慧园区数字化提升工程，建设智慧化综合管理平台、IOC 智能指挥中心等系统，提升园区科技化、智能化服务水平。此外，海控集团在品牌运营、服务管理等方面引入国际顶级度假品牌 MAHA（缦合），推动西海岸新区和青岛文旅产业高质量发展。



青岛红树林度假世界

点燃产业推进共富

青岛西海岸新区作为全国农村改革试验区，大力促进农村改革向复合型、复合型方向发展，发展高新农业、智慧农业、都市农业、特色农业、生态农业。海控集团通过设立专项基金等方式，发挥资本作用积极赋能农业结构调整，促进农村一二三产业融合发展，推进实现乡村振兴。

案例 1

发挥基金杠杆作用 推动现代农业发展

2022 年 6 月，海控集团参与出资设立了总规模 100 亿元的共同富裕基金（更名为惠企富民基金），重点投向城市更新、招商项目、基础设施建设、交通物流、居住环境改善、美丽乡村建设等重要领域，支持符合西海岸新区发展战略的重点产业和重点企业，提振市场主体发展信心。



惠企富民基金向青岛农高农垦科技发展有限公司增资 5000 万元，扶持土地规模化种植和运营、土地提质改造等项目的建设及运营，积极推动现代农业的发展，提高机械化种植水平，获取规模化种植收益，积极构建绿色农业体系，加强农业产业基础，提高发展效益。



我们面临的挑战

面对复杂多变的国内外经济形势，海控将如何发挥市场化优势，在构建新发展格局方面践行国企的担当与使命？

推动国有企业全面建立市场化机制，是向国企改革要活力要动力的关键。如何盘活企业的各类资产，提升企业的资产质量并降低运营成本；如何提升资本运作能力，降低债务风险并实现资产积累成为了海控集团市场化运营，增强市场竞争力的重大挑战。

作为国有资本投资运营公司，海控集团将继续坚持市场化导向，加快拓展市场化经营类业务，进一步提升市场竞争能力。以持续优化融资结构为重点，在降低银行间接融资成本的基础上，加快开展直接融资，并不断完善多元化融资体系；加快推进分类经营和分类管理，优化项目运营能力，提升项目盈利水平；积极处理好国有体制和市场机制两方面关系，发挥国有体制资本优势和市场机制灵活高效优势做大做强。



大力发展绿色金融

近年来，海控集团以资本投资运营为定位，积极融入山东绿色低碳高质量发展先行区建设，深入贯彻新发展理念，践行绿色低碳发展模式，布局氢能、光伏等绿色低碳产业，以高效绿色金融服务促“绿”生“金”。

案例 1

抢滩布局氢能产业 紧抓行业发展机遇

2021 年 5 月，海控集团对青岛康普锐斯能源科技有限公司（“康普锐斯”）股权投资 500 万元，持股比例 10%。康普锐斯致力于液驱增压技术的开发、应用，以及高压流体系统解决方案的设计与研发，是国内目前唯一具有自主知识产权的液驱氢气压缩机生产制造商，也是青岛市 24 条重点产业链中氢能和储能产业链的链主企业，成功打破了国外进口设备在该领域对国内市场的垄断。2022 年，康普锐斯深耕氢能产业，研制生产氢气充装压缩机，探索建设零碳产业园及“绿氢”加氢站。



康普锐斯氢能设备生产线

案例 2

绿色产业基金持续赋能绿色发展

2020 年 5 月，海控集团参与出资设立了江峡绿色产业(山东)基金，规模 50.1 亿元。该基金是聚焦双碳目标，践行 ESG 绿色投资理念的市场化产业投资基金，专注于清洁能源和生态环保等领域，并服务三峡集团新业务培育，在主业相关的战略新兴产业进行投资布局。江峡绿色基金自成立以来，围绕绿色低碳领域和战略新兴产业深入研究，聚焦产业链上的新技术、新材料和新场景，已在产业链上下游投资包括潍柴动力、风潮能源、西恩科技、欣旺达等十多家具有核心优势的优质企业，涵盖光伏关键设备、先进材料、电池、新能源充换电、氢能等板块，并依托产业资源对企业发展进行赋能。

推进绿色低碳运营

海控集团积极响应山东省建设绿色低碳高质量发展先行区，以“责任力”、“科技力”和“行动力”为核心，积极实施低碳运营，通过技术革新提升节能降耗能力。海控集团内部采用全流程 OA 线上办公和双面打印制度，提供班车服务，鼓励员工差旅使用新能源交通方式，全年合计节省纸张 26.5 万张，通勤班车运行 1.6 万公里，让践行绿色低碳生活方式和工作方式成为行动自觉。海控集团下属企业和园区通过打造绿色建筑、园区节能改造，协同推进西海岸新区降碳、减污、扩绿目标。

2022 年

合计节省纸张

26.5 万张

通勤班车运行

1.6 万公里

惠及员工

171 名

案例 1

“技术 + 创新”构建绿色建筑新形态

海控未来城项目是中德生态园配套设施服务项目，总投资约 14.5 亿元，规划总建筑面积约 20 万平方米，是涵盖人才公寓、办公楼、商业 MALL 等多业态的城市综合体。目前，项目二期已完成主体结构封顶，预计 2024 年投入使用。自项目开工以来，海控集团统筹做好项目建设，并搭建智慧工地管理平台，通过综合运用物联网等新一代信息技术，实现工地一体化监控管理，项目管理人员能够便捷实时掌握现场设备运行情况和施工情况，进一步提高管理效率。通过专家评审，该项目在安全耐久、健康舒适、生活便利、资源节约、环境宜居等方面符合山东省工程建设标准《绿色建筑评价标准》中二星级的要求。



海控未来城项目

案例 2

数字化赋能园区“绿色魔力”

为积极响应山东省建设绿色低碳高质量发展先行区，青岛红树林度假世界着眼于绿色低碳发展，与新奥集团签订节能改造项目，并于 2022 年 11 月正式进入节能改造的托管期，根据前 5 个月的设备数据统计，节能共计 220 万元。随着新奥节能改造的深入，**预计年度节能约 360 万。**

青岛红树林度假世界打造园区智慧能效管理系统，对园区内能耗设备（水、电、气、暖等）进行统一管控监测，获取园区能耗强度、碳排放强度、运行效率、能耗费用等，为园区的节能减排、绿色运营提供数据支撑。数据分析的结果，将有助深挖运行管理的潜力，帮助、指导管理决策，提高运行管理水平，降低运行费用。



青岛红树林度假园区智慧化综合管理平台

走绿色低碳发展道路

海控集团始终践行绿色环境友好型企业的发展思路，坚定不移走绿色低碳高质量发展路径，为可持续发展注入澎湃“绿色动能”。

案例 1

环保技术装备优化升级 提升环保能力

万马股份新建高分子长兴基地前后投入 2000 万元安装废气处理设施，处理工艺的先进性和投入额在行业内首屈一指，取得了良好的社会、经济效益。万马股份下属的电缆、通信等其他业务板块也持续加大环境保护投入，先后投入上百万元完成了危废减量、废气工艺提升、噪声综合治理提升等多个环境保护项目。

诚志股份每年对废水、废气、危废处置项目总投资超 3000 万元，排放控制指标均符合行业规定标准，子公司北京永华 VOC 废气收集及处理工程，获评重污染天气重点行业绩效评级 B 级企业，已纳入生态环境监管正面清单（重点战略新兴企业）企业。

案例 2

技术升级改造 持续推进节能减排

海控集团下属万马股份联合国能、国网等国家新能源巨头在厂区屋顶全面实施分布式光伏发电项目并成功并网发电。

该项目完成屋
顶光伏安装

16 万平方米

总计装机总量

2 万千瓦

项目投产后
预计节约标准煤约

5838 吨

每年可减少排放二氧化碳

15583 吨

减少二氧化硫排放量约

119 吨

通过改造水处理设备
2022 年用水量
较同期下降

52 %

对循环水池的用水
进行反渗透
二次水再利用节约原水

2000 吨/年

通过锅炉烧嘴更
换、粗丁卸车改造、
丁二烯尾气吸附
系统优化、循环水
泵节能改造等项
目**有效降低了电量
消耗、蒸汽量消耗
等生产成本**

我们面临的挑战

海控集团如何发挥投资引导作用，加大绿色低碳投资，推动国有资本增量向绿色低碳和战略性新兴产业集中？

实现碳达峰碳中和，既面临突破传统发展路径的重大挑战，也迎来了主动调整结构、实现高质量发展的历史机遇。

低碳经济的核心是能源领域实现低碳化，如何抓住机遇加快传统产业转型升级，促进业务布局优化和结构调整，如何推动绿色低碳技术的创新和运用，提高碳排放管理水平，并构建绿色低碳体制机制和文化成为了海控集团绿色低碳转型发展面临的重大挑战。

作为国有资本投资运营公司，海控要聚焦自己最擅长的领域、最有特色的领域做强做优做大，要提高战略研判能力、风险把控能力，要运用先进的理念、技术和工具，以市场化的方式，创新绿色投资产品、改进绿色投资生态，发挥好国有资本在绿色低碳产学研用领域的引领、推动、纽带和融合作用，在稳中求进与可持续发展中寻求新的平衡。



与员工共同成长

海控集团坚持人才为本理念，完善招聘、薪酬、培训、健康管理等机制，不断提升员工福祉，创新关爱员工的方式，有序推进民生实事，增强员工获得感、幸福感、归属感。

人才发展

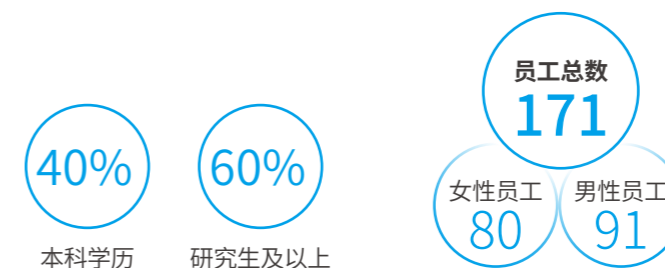
海控集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，建立并不断完善《海控集团职业发展通道任职资格管理办法》等内部用工规章制度，为员工提供完善的雇佣、薪酬及福利保障。

海控集团坚持市场化运营思路，对标现代企业管理，积极试点推行市场化薪酬、双通道等改革措施，激发活力，提质增效。



员工构成 (集团层面)

集团本部研究生以上学历高层次人才占 60%，本科学历占比 40%。



人才引进

2022 年，集团本部录用 2 名应届毕业生，2 名海外留学生，积极落实区属国企职业经理人制度，引进中高端人才 4 名。

万马股份建有 1 个国家级、2 个省级、1 个市级专业技能大师工作室，并于 2022 年申请设立浙江省博士后工作站。诚志股份建有 3 个人才平台，其中省级专家基层科研工作站 1 个、国家级公共实训基地 2 个，全员职工培训率达 100%。

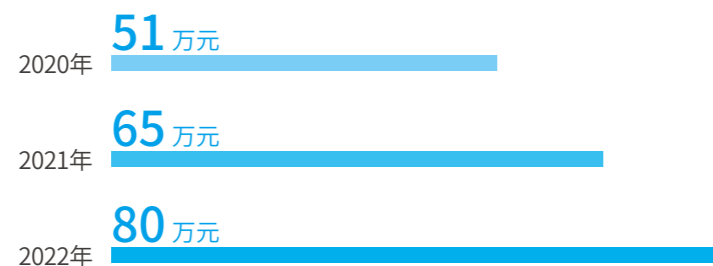


培训计划

集团员工培训以大人才观、荟萃精英为指导思想，坚持“干什么训什么、缺什么补什么”的原则，紧紧围绕西海岸新区发展大局和集团主业，科学确定培训主题，按需施教，全面提升员工的综合素质和专业能力，培育高绩效的人才队伍，持续增强集团核心竞争力。

2022 年，集团组织内外部培训活动 10 余场次，邀请各行业专家讲师近 20 位，覆盖集团各部门子公司 171 人，涵盖投资、融资、文旅、财务、人力、风控、法律、工程、企业管理等 10 余个业务领域，进一步加强集团员工的业务能力，持续优化岗位胜任力，提升人力资源价值，为集团业务开拓人才，助力集团高质量发展。

集团本部培训费用支出



员工权益

在员工权益保护方面，公司始终坚持以人为本，不断加强人才培养，重视和维护员工的各项合法权益，为员工提供健康、安全的工作环境和全面的福利待遇，充分尊重员工人格。

集团本部为职工缴纳职业年金，2022 年，163 名员工加入年金计划，职业年金规模 304 万元，年金收益 1.3 万元，收益率 0.5%。2022 年，集团本部共计缴纳社保费用 545 万元、公积金 306 万元；为员工健康保障（体检、生病慰问、高温补贴等）支出费用 304 万元。

集团下属生产企业南京诚志、诚志永清不仅为全体员工购买五险一金，还另行购买了雇主责任险、安全生产责任险，最大程度保障员工的权益；对所有员工进行定期的健康监护，接害岗位员工按照国家法律法规的要求进行告知、培训、定期职业健康监护、发放劳保用品；合法合理安排员工工作时间，确保员工的休假权利。

2022年

公司组织
内外部培训活动

10 余场

邀请各行业
专家讲师

20 位

覆盖集团
各部门子公司

171 人

2022年

加入年金计划

163 人

职业年金规模

304 万元

年金收益

1.3 万元

收益率

0.5%

工会服务

集团工会围绕推进强企富工、建设和谐企业、推动职工幸福的中心任务，加强工会组织的效能建设，发挥工会组织的桥梁和纽带作用，形成“1+1+N”工作体系，打造“海控之家”工会品牌。



①
突出“构建和谐劳动关系”这一个中心，在企业发展、宣传教育、维权保障、服务职工、民主议事、协调劳动关系等方面有效发挥工会作用

+ ①
集团工会委员会根据工会年度工作要点和职责分工要求，以完成工会全年重点工作为一条主线，合理规划安排工会各项工作

+ N
坚持党建引领、工会体制机制建设、工会品牌打造、集团工会与行政沟通协商机制建立、职工福利发放、兴趣小组管理、文体活动组织等“N”个加强工会建设的方法措施

案例 1

为残疾人就业撑起一片天

海控集团控股企业万马股份及其子公司浙江万马高分子材料集团有限公司、浙江万马天屹通信线缆有限公司均为社会福利企业。万马股份是浙商助残共富爱心联盟首批成员单位、临安区促进残疾人就业联盟成员单位、临安区新时代“爱心助残模范”，万马高分子被评为“全国优秀福利企业”。万马股份及子公司共安置残疾职工 1100 余人。在安置残疾职工过程中，进行合理分工，与健康员工同工同酬，建立“生老病亡”慰问捐助基金，为残疾员工提供保险保障优质的后勤保障。



万马股份助残日活动

案例 2

为女性职场关怀点亮一盏灯

海控集团本部办公区为女职工设有更衣室、母婴室等女职工服务空间；每年三八节均举办丰富多彩的文化活动，例如看电影、赏花等，并为女职工赠送礼物。海控集团法务和风控管理岗获评 2022 年新区女职工建功立业标兵岗。



妇女节活动

案例 3

“海小控”平台——大 V 诞生地

海控集团开发了内容交互平台“海小控”，一方面承担内刊、媒介的功能，是企业文化建设阵地、思想交流观点争鸣阵地、政经资讯传播阵地；一方面承担生活服务功能，整合海控订餐、海控停车、书香海控等服务类小程序，成为一站式聚合型内容平台。目前集团全员注册并使用海小控，月内容发布量 600 余篇。海控集团 10 名员工成为大 V，引领创作风潮。



海小控平台



海小控大 V 海报

案例 4

书香海控——精神黄金屋

为丰富员工精神文化生活，养成阅读习惯，集团建设了图书室，藏书近 2000 册，每月组织心愿书单征集，根据员工意向统一购买书籍。并与中信出版社合作，使用中信书院海量电子书资源，包含电子书、有声书、直播讲座等，营造了浓厚的学习氛围。



“我和春天有个书会”活动海报



书香海控

员工安全生产教育培训

海控集团牢牢绷紧安全生产这根弦，针对集团所有岗位人员开展必要的安全知识和技能培训，形成了完备的安全生产教育培训体系。2022 年，海控集团多次开展安全培训，集团本部“三级安全教育”，覆盖人数 171 人，平均每人 24 课时；举行在建工程各项安全专题培训 26 次，覆盖一线工人 1200 人，管理人员 40 人。

主要负责人和安全管理教育培训

主要负责人和安全管理都必须参加安全生产监督管理部门组织的培训，且应取得相应资格证书

员工三级安全教育培训

公司级安全教育
部门级安全教育
岗位级安全教育

员工日常安全教育

特种作业人员、特种设备作业人员安全教育

专门培训→考核合格→上岗作业→定期复审

新员工安全教育培训

进入集团从事服务和作业活动的承包商、供应商的从业人员
接收的中等职业学校、高等学校实习生
进入作业现场的外来人员



集团举办消防安全培训

2022 年

安全培训覆盖人数

171 人

人均课时

24 课时

集团本部在建工程
各项安全专题培训

26 次

覆盖一线工人

1200 人

覆盖管理人员

40 人

打造阳光健康供需生态

规范权力运行，保证采购活动阳光高效

集团重视采购管理监督机制建设，业务提需求、财务控成本、采购选服务，风控、审计、纪检部门全过程、多关口、嵌入式参与，形成责任清晰、高效协同、有效制衡的业务审查和监督管理运行机制。同时，积极开展采购数字化转型，通过信息化工具，进一步营造公平公正竞争环境，主动接受内外监督，确保采购活动依法合规、采购流程规范透明。

强化供应商管理，促进长远稳健发展

集团定期组织开展对供应商进行综合评价，从响应、履约、售后等多维度加强对供应商监督考核管理，并持续完善供应商管理策略，根据供应商对业务影响的重要性、市场竞争情况，实行分级分类管理，积极建设从供应商准入到退出的全生命周期管理。同时，集团高度重视诚信合作建设，按约服务、按约结算，在推动供应商不断提高服务质效的同时，进一步塑造了诚信企业形象，形成稳健、开放的良好供需生态。

考评原则

客观公正原则

独立评分，客观说明评分依据，充分考虑环境影响因素，排除个人情绪影响，确定真正属于供应商本身的影响范围和影响结果。对于不同人员评分差异较大的，进行问询与调整。

灵活性原则

根据供应商行业、技术、市场特点等因素，允许考评人增加相关指标予以加减分值。出具考评表后才发现质量等问题的，可据实予以调整分值。

实事求是原则

保障考评数据的真实有效。考评人为实际参与到项目中并与供应商有接触的单人或多人，应考尽考，部门负责人复核结果。

持续性原则

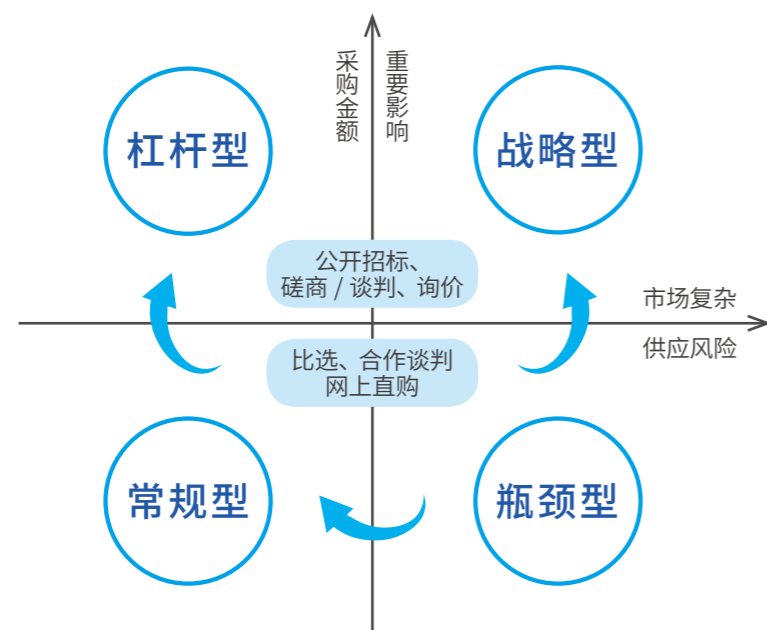
动态跟踪考评，付尾款即考评，内部对供应商的履约情况形成及时有效的掌握和应用。

供应商分类管理

以市场类型划分,2022 年全年,集团采购 57 类物资品类。长期合作供应商(合作协议≥1 年)占 23 个品类,其中框架协议含 7 个品类,年度协议含 16 个品类。短期合作供应商占 34 个品类。

基于供应商对经营业务的影响分为战略型、杠杆型、瓶颈型、常规型四类。对战略型和瓶颈型供应商拓展资源,搭建集团供应商资源库,建立长期合作关系;对常规型和杠杆型整合需求,发挥集中优势,降低集团采购总成本。

通过供应商优胜劣汰,短期合作供应商向长期合作伙伴转化。



与社会同频共振

扶持中小微企业

海控集团积极响应青岛市、西海岸新区有关助企纾困和支持中小企业发展政策要求。

2022 年,海控集团通过股权支持中小微企业 10 亿元,债权支持 1.6 亿元。2022 年至今,海控集团保理公司合计向 48 家中小微企业发放 365 笔保理款,合计投放 11.14 亿元。

公益慈善

作为地方大型国有企业,海控集团及其控股公司积极投身社会公益事业,制定完善的公益慈善战略,围绕下沉帮扶、抗震救灾、公益捐赠等方面,开展多元化公益慈善活动,树立有温度的国企形象。截至目前,海控集团帮扶贵州安顺、甘肃陇南、甘肃岷县等地区,累计投入 450 万元,集团累计慈善捐款 230 万元。



对口帮扶累计投入

450 万元



慈善捐款累计投入

230 万元



采购帮扶地区的物资



帮扶地区岷县感谢信



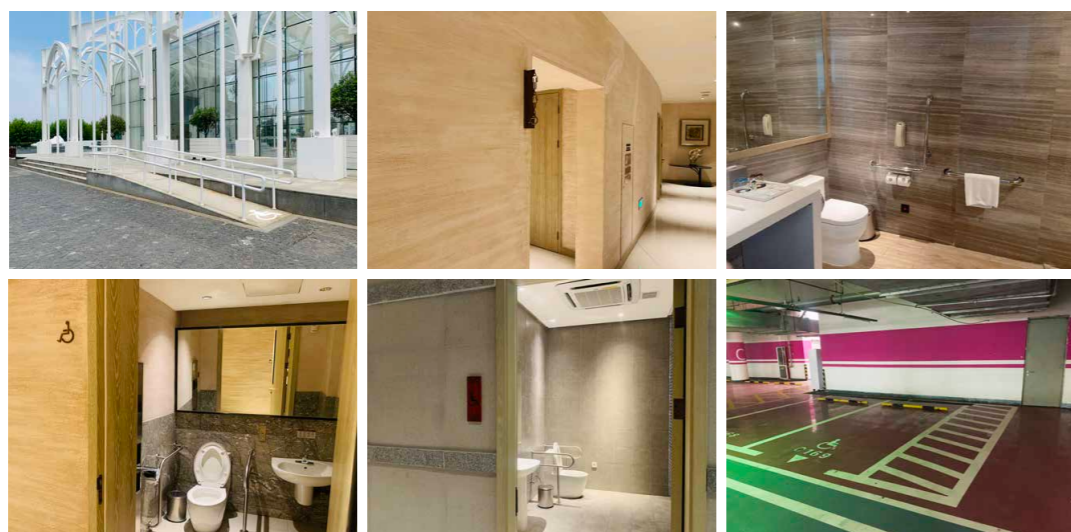
帮扶地区定西市感谢信

案例 1

公益服务送温暖

青岛红树林度假世界为老年人及残障人士提供了完善的配备设施。园区内部有无障碍出入坡道，并且配备轮椅，为残疾人提供必要的服务。酒店内部配备无障碍客房，客房卫生间马桶一侧有把手，淋浴间无淋浴隔断，且有比较低的拉手方便客人使用。客房隔壁有连通门，方便同行家人照顾。青岛红树林度假世界在各业态及户外场地，配备完善的无障碍通道、残疾人车位、无障碍洗手间、无障碍客梯等，方便特需人士出行，尽显人文关怀。

诚志股份下属丹东医院积极承担各项公益任务，如免费为武警边防支队全体官兵体检、万人免费妇女“两癌”筛查等等，取得了很好的社会声誉。



青岛红树林度假世界无障碍设施

案例 2

敬老爱幼树新风

青岛红树林度假世界始终践行公益之路的初心，主动承担社会公益责任。多次走进敬老院，为老人提供所需物资；连续四年邀请西海岸新区环卫工人共度冬至，送上热腾腾的饺子，以及节日的问候与温暖；多次组织儿童跳蚤市集义卖活动，将义卖所得自愿捐给黄岛区聋儿语训学校。

青岛红树林度假世界积极履行社会责任，设立“环卫工人爱心驿站 NO.0046”，同时认证“2020-2021 年度青岛市扶残助残爱心单位”“青岛市荣军联盟成员单位”。



2022 年走进敬老院

2022 年邀请环卫工人共度冬至

案例 3

下沉帮扶办实事

2022 年 1 月，海控集团积极联合六汪镇立柱村开展联建共建活动，通过选派乡村振兴工作人员建立常态化服务机制，签订党建联建共建协议，将帮扶项目列在清单上。6 月，海控集团共出资 28 万元对排水沟进行修缮，并加装了安全护栏，解决了困扰群众的防洪安全难题。

为扎实推进“我为群众办实事”活动，驻村工作队持续开展“暖心行动”，用实际行动集聚合力，传递温暖，先后开展了为党建联建基层社区 99 户居民改造用电线路、为老人免费理发、冬季取暖安全培训、助农销售特产、改善困难学生学习等一系列“暖心行动”，切实增强村民的幸福感和获得感。



前立柱村新建好的排水沟

为社区居民改造用电线路

我们面临的挑战

面向未来，为实现永续高质量发展，海控集团在做好新时代人才工作方面如何展现更大的担当和作为？

对标国内一流企业，海控集团在高层次投资人才和投后管理运营人才方面仍有较大缺口，人才队伍建设任重道远。对战略性新兴产业、高端文旅产业等专业人才的储备存在不足，系统性、常态化的培养机制尚需进一步提升，人才激励保障机制还需进一步健全完善。

人才是企业发展的第一推动力量。当今世界，围绕人才的竞争愈发激烈，海控集团要想实现永续高质量发展，在人才引进、人才队伍建设、激发人才活力机制改革方面必然要付出更大的努力，这些都对我们今后做好新形势下的人才工作，提出了更现实、更紧迫的要求。

GRI 内容索引

使用说明：海控集团参照 GRI 标准披露本报告引用的信息。

| GRI 标准 | 内容 | 位置 |
|--------------------|---|---------------------|
| GRI2: 一般披露 2021 | | |
| 2-1 组织详细情况 | 走进海控集团 | P4-P9 |
| 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体 | 关于报告 | P1 |
| 2-3 报告期、报告频率和联系人 | 关于报告 | P1 |
| 2-4 信息重述 | 关于报告 | P1 |
| 2-6 活动、价值链和其他业务关系 | 企业战略 专题：并购上市公司 提升资产质量 | P10-P11、 P14-P16 |
| 2-7 员工 | 与员工共同成长 | P46-P53 |
| 2-9 管治架构和组成 | 集团简介 完善法人治理结构 | P4-P5、 P23 |
| 2-13 为管理影响的责任授权 | 强化风险管控体系 | P24-P26 |
| 2-22 关于可持续发展战略的声明 | 企业战略 | P10-P11 |
| 2-23 政策承诺 | 企业战略 | P10-P11 |
| 2-24 融合政策承诺 | 强化风险管控体系 | P24-P26 |
| 2-25 补救负面影响的程序 | 强化风险管控体系 | P24-P26 |
| 2-29 利益相关方参与的方法 | 做生态型企业 | P45-P58 |
| 2-30 集体谈判协议 | 与员工共同成长 | P46-P53 |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | | |
| 3-1 确定实质性议题的过程 | 社会责任理念 | P18 |
| 3-2 实质性议题清单 | 利益相关方识别与沟通 | P18 |
| 3-3 实质性议题的管理 | 做规范化的企业 做市场化的企业 做可持续发展的企业 做生态型企业 | P20-P58 |

| GRI 标准 | 内容 | 位置 |
|------------------------------|--------------------------------|-----------------|
| GRI 201: 经济绩效 2016 | | |
| 201-1 直接产生和分配的经济价值 | 做市场化的企业 做可持续发展的企业 做生态型企业 | P31-P58 |
| 201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇 | 做市场化的企业 做可持续发展的企业 | P31-P44 |
| GRI 203: 间接经济影响 2016 | | |
| 203-1 基础设施投资和支持性服务 | 与社会同频共振 | P56-P57 |
| 203-2 重大间接经济影响 | 点燃产业推进共富 与社会同频共振 | P37、 P56-P57 |
| GRI 205: 反腐败 2016 | | |
| 205-2 反腐败政策和程序的传达及培训 | 打造特色党建品牌 筑牢廉洁思想根基 | P21-P22、 P27 |
| GRI 207: 税务 2019 | | |
| 207-2 税务治理、控制及风险管理 | 强化风险管控体系 | P24-P26 |
| GRI 301: 物料 2016 | | |
| 301-1 所用物料的重量或体积 | 推进绿色低碳运营 | P41-P42 |
| GRI 302: 能源 2016 | | |
| 302-4 降低能源消耗量 | 推进绿色低碳运营 | P41-P42 |
| 302-5 降低产品和服务的能源需求量 | 走绿色低碳发展道路 | P43 |
| GRI 305: 排放 2016 | | |
| 305-5 温室气体减排量 | 推进绿色低碳运营 | P41-P42 |
| GRI 308: 供应商环境评估 2016 | | |
| 308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商 | 打造阳光健康供需生态 | P54-P55 |
| 308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动 | 打造阳光健康供需生态 | P54-P55 |
| GRI 401: 雇佣 2016 | | |
| 401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利 | 与员工共同成长 | P46-P53 |
| 401-3 育儿假 | 与员工共同成长 | P46-P53 |

| GRI 标准 | 内容 | 位置 |
|-------------------------------|---------------------|---------------------|
| GRI 403: 职业健康与安全 2018 | | |
| 403-1 职业健康安全管理体系 | 压实安全生产责任 | P28-P29 |
| 403-2 危害识别、风险评估和事故调查 | 压实安全生产责任 | P28-P29 |
| 403-3 职业健康服务 | 压实安全生产责任 | P28-P29 |
| 403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通 | 压实安全生产责任 | P28-P29 |
| 403-5 工作者职业健康安全培训 | 压实安全生产责任 | P28-P29 |
| 403-6 促进工作者健康 | 压实安全生产责任 | P28-P29 |
| 403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响 | 压实安全生产责任 | P28-P29 |
| 403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者 | 压实安全生产责任 | P28-P29 |
| 403-9 工伤 | 压实安全生产责任 | P28-P29 |
| 403-10 工作相关的健康问题 | 压实安全生产责任 | P28-P29 |
| GRI 404: 培训与教育 2016 | | |
| 404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数 | 与员工共同成长 | P46-P53 |
| 404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案 | 与员工共同成长 | P46-P53 |
| GRI 405: 多元化与平等机会 2016 | | |
| 405-1 管治机构与员工的多元化 | 与员工共同成长 | P46-P53 |
| GRI 409: 强迫或强制劳动 2016 | | |
| 409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商 | 打造阳光健康供需生态 | P54-P55 |
| GRI 413: 当地社区 2016 | | |
| 413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点 | 与社会同频共振 | P56-P57 |
| 413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点 | 夯实本土资源禀赋 与社会同频共振 | P35-P36、 P56-P57 |
| GRI 414: 供应商社会评估 2016 | | |
| 414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商 | 打造阳光健康供需生态 | P54-P55 |
| 414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动 | 打造阳光健康供需生态 | P54-P55 |
| GRI 416: 客户健康与安全 2016 | | |
| 416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响 | 与社会同频共振 | P56-P57 |
| GRI 417: 营销与标识 2016 | | |
| 417-1 对产品和服务信息与标识的要求 | 做规范化的企业 | P20-P30 |

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《海控集团 2022 企业社会责任 (ESG) 报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业社会责任信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升社会责任和可持续发展管理。

选择性问题：

1、您认为本报告是否能反映海控集团对经济、社会和环境的影响？

是 一般 否

2、您认为本报告识别出的利益相关方以及与海控集团关系的分析是否准确、全面？

是 一般 否

3、您认为本报告能否反映海控集团对环境的影响？

是 一般 否



海控集团

OCEAN HOLDINGS GROUP

2022 企业社会责任(ESG)报告
Corporate Social Responsibility (ESG) Reporting
